

ニッタ株式会社 一般事業主行動計画
(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法 一体型)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、女性が活躍できる職場環境を整備することにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年 4月 1日～2030年3月31日までの5年間

2. 取組内容

目標1 女性管理職（課長クラス以上）比率12%以上を目指す。

[女性活躍]

〈対策〉

2025年4月～ 新人事制度の運用による女性管理職登用の推進

2026年4月～ 人事研修を通じた次世代管理職候補の育成

目標2 健康経営・働き方改革の取組と連動し、年次有給休暇の平均取得率80%以上を目指す。

[次世代] [女性活躍]

〈対策〉

2025年4月～ 職制を通じた年休取得の促進および部門別取得率データの公開

2025年4月～ 健康経営および働き方改革の推進に向けた労使協議・協力による取得率向上の取り組み

目標3 男性の育児休業取得率85%を以上を目指す。

[次世代]

〈対策〉

2025年4月～ 取得しやすい環境づくり(本人と管理職への働きかけ等)

2026年4月～ 育児支援に繋がる社内制度の改定

※[次世代]…次世代育成支援対策推進法に基づく取り組み

※[女性活躍]…女性活躍推進法に基づく取り組み